



**Danbury High School**  
43 Clapboard Ridge Rd.  
Danbury, CT 06811

203-797-4800-Teléfono  
203-797-4730-Fax

**Daniel E. Donovan,**  
Director  
203-797-4808  
[donovd@danbury.k12.ct.us](mailto:donovd@danbury.k12.ct.us)

Dr. Meghan Martins,  
Director Asociado de  
Instrucción,  
Escuelas Secundarias  
203-797-4802  
[martime@danbury.k12.ct.us](mailto:martime@danbury.k12.ct.us)

Michael Clarke,  
Director Asistente  
Nivel I  
203-790-2870  
[clarkm@danbury.k12.ct.us](mailto:clarkm@danbury.k12.ct.us)

Fallon Daniels,  
Director Asistente  
Nivel II  
203-797-4824  
[schrel@danbury.k12.ct.us](mailto:schrel@danbury.k12.ct.us)

Domitila Pereira  
Director Asistente  
Nivel III  
203-797-4836  
[pereid@danbury.k12.ct.us](mailto:pereid@danbury.k12.ct.us)

Kristopher Davidson  
Director Asistente  
Clase Freshman  
203-797-4844  
[davidk@danbury.k12.ct.us](mailto:davidk@danbury.k12.ct.us)

Chip Salvestrini  
Director Atlético  
203-797-4853  
[salvec@danbury.k12.ct.us](mailto:salvec@danbury.k12.ct.us)

9 de marzo de 2018

Estimado Padre o Representante:

El propósito de esta carta es proveer a los padres y representantes con la información sobre la Planilla de Certificado de Edad ED-301 (*Certificate of Age Form ED-301*) (Papeles de Trabajo). Todos los niños de Connecticut (por ejemplo menores de edad) menores de 18 años deben tener Papeles de Trabajo si están aplicando a un trabajo, salvo en limitadas circunstancias. El propósito de los Papeles de Trabajo es garantizar la seguridad de los niños en el lugar de trabajo mediante:

- Garantizando que los menores están empleados en ocupaciones que sean aceptables según la ley; y
- Garantizando que las condiciones de trabajo y horario no interferirán con la educación del menor o pondrán su seguridad en riesgo.

El personal de Danbury High School entiende la importancia de las sociedades entre las familias y la escuela para maximizar el potencial del estudiante para estar listo para su carrera universitaria y su trabajo. Como socios, compartimos la responsabilidad iniciando las conversaciones con nuestros estudiantes sobre la conexión entre su educación y la planificación de su futura carrera universitaria.

Los padres y representantes juegan un papel fundamental al asegurar que su niño/a tome una decisión informada durante el periodo de escogencia de un trabajo y en la determinación de los documentos necesarios para el mismo. Adicionalmente, es esencial que los estudiantes desarrollen habilidades para su área de trabajo, tales como trabajar en equipos, resolución de problemas y habilidades de liderazgo.

Las leyes de trabajo de menores de Connecticut están diseñadas para proteger la salud y educación de trabajadores adolescentes menores a 18 años. Los padres pueden ayudar al entender las protecciones y resguardos de las Leyes de Trabajo de Menores y como son aplicadas.

#### Papel de la Escuela

El superintendente o miembro del personal asignado, o el agente supervisor de una escuela no publica, debe emitir los Papeles de Trabajo a cualquier residente menor de edad que desee trabajar, que se encuentre dentro de las edades permitidas y cuyo posible trabajo cumple con la ley.

#### Papel del Empleador

El posible empleador debe suministrar una promesa escrita de trabajo al menor de edad. La carta debe incluir el título del trabajo, obligaciones, pago por hora, horas que el menor de edad trabajará y la firma del empleador.

Los educadores y empleadores tienen la responsabilidad de suministrar a los niños la educación y experiencia que los prepararán para la universidad y para su trabajo. Nuestra principal preocupación, ya sea que los menores estén aprendiendo en la escuela o en el trabajo, es que nuestros niños estén seguros.

Por favor no dude en llamarnos al (203) 797-4807 con cualquier pregunta que pueda tener. Para mayor información sobre las leyes de trabajo de menores de edad diríjase a [CT Dept of Labor](#).

Atentamente,

Daniel Donovan  
Director (Principal) de la Escuela

***“Motivando a todos los estudiantes a convertirse en ciudadanos informados y productivos”***